Protocollo n. 900/2026 del 2 novembre 2026

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 COLLABORATORE SCOLASTICO

LA PRESIDENTE DELLA FONDAZIONE ITS ACADEMY NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA "ALESSANDRO VOLTA" DI PALERMO

VISTI

la Legge 15 luglio 2022, n. 99, recante l'istituzione del Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore;

lo Statuto della Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita "Alessandro Volta" di Palermo;

il Programma Regionale Sicilia FSE+ 2021–2027;

il D.D.G. n. 3259 dell'11 agosto 2026, con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico n. 36/2026 della Regione Siciliana, relativo al finanziamento dell'"Offerta formativa di Istruzione Tecnologica Superiore (I.T.S.) in Sicilia con avvio nell'Anno Formativo 2026–2027 – Percorsi ITS ordinamentali e Percorsi ITS STEP", e successive modifiche e integrazioni;

il CCNL della Formazione Professionale 2024–2027 e la contrattazione collettiva regionale vigente in Sicilia, per quanto applicabili;

la normativa vigente in materia di lavoro subordinato, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, protezione dei dati personali e pari opportunità;

gli atti di programmazione e organizzazione delle attività formative della Fondazione;

CONSIDERATO CHE

la Fondazione è impegnata nell'attuazione di percorsi di istruzione tecnologica superiore dell'Area 3 – Chimica e nuove tecnologie della vita, ambito biomedicale e delle biotecnologie industriali e ambientali;

lo svolgimento delle attività didattiche, laboratoriali e organizzative richiede la presenza di personale ausiliario a supporto del funzionamento della sede;

si rende necessario individuare una risorsa professionale da adibire alle mansioni di Collaboratore scolastico, con un impegno lavorativo di 25 ore settimanali;

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

la Fondazione intende procedere all'individuazione della predetta risorsa mediante una procedura selettiva pubblica, improntata ai principi di trasparenza, imparzialità, pubblicità, parità di trattamento e valorizzazione delle competenze professionali;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di **n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore scolastico**, da assumere mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, per 25 ore settimanali, nell'ambito degli interventi connessi all'Avviso pubblico n. 36/2026 della Regione Siciliana e allo svolgimento delle attività istituzionali proprie della Fondazione.

ART. 1 – OGGETTO E FINALITÀ DELLA SELEZIONE

La procedura è finalizzata al reclutamento di una figura professionale destinata allo svolgimento di attività ausiliarie, di vigilanza, accoglienza, supporto logistico e funzionale all'organizzazione didattica e laboratoriale della Fondazione.
La selezione non costituisce procedura concorsuale per l'accesso al pubblico impiego, trattandosi di reclutamento effettuato da una Fondazione ITS Academy secondo la propria natura giuridica e la disciplina applicabile.
La procedura è disciplinata dal presente Avviso e dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

ART. 2 – PROFILO PROFESSIONALE E MANSIONI

La figura selezionata sarà chiamata a svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

a) apertura, chiusura e presidio dei locali della sede, secondo le disposizioni organizzative impartite dalla Fondazione;
b) accoglienza e orientamento logistico di studenti, docenti, personale, visitatori e soggetti esterni autorizzati;
c) vigilanza generica sugli accessi e sugli spazi comuni, nel rispetto delle disposizioni interne;
d) pulizia ordinaria, riordino e mantenimento delle condizioni di igiene e decoro degli ambienti didattici, degli uffici, dei servizi igienici e degli spazi comuni assegnati;
e) predisposizione e riordino di aule, spazi formativi e ambienti destinati alle attività didattiche e agli eventi;
f) supporto logistico e materiale allo svolgimento delle lezioni, delle esercitazioni e delle attività laboratoriali, senza interventi su apparecchiature specialistiche riservati a personale qualificato;

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

g) movimentazione di materiali, documentazione e attrezzature leggere, nel rispetto delle norme di sicurezza;

h) segnalazione tempestiva di guasti, anomalie, situazioni di rischio o esigenze manutentive;

i) collaborazione con il personale amministrativo, didattico e organizzativo per le attività ausiliarie rientranti nel profilo professionale;

j) ogni ulteriore attività riconducibile alle mansioni proprie del profilo e al livello di inquadramento contrattuale.

Le mansioni saranno svolte nel rispetto delle disposizioni impartite dalla Fondazione, delle procedure interne e della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

ART. 3 – SEDE DI LAVORO

La sede ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa è individuata presso la c.d. Culla tecnologica del biomedicale e delle biotecnologie della **Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita "Alessandro Volta", sita in Via Principe di Belmonte n. 105, Piano Secondo – 90139 Palermo.**

Eventuali attività presso altre sedi della Fondazione potranno essere richieste esclusivamente nei limiti consentiti dalla normativa e dalla disciplina contrattuale applicabile, previa comunicazione al lavoratore.

ART. 4 – TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al/la candidato/a risultato vincitore/trice della procedura selettiva sarà proposto un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, con un impegno lavorativo di 25 ore settimanali e una durata iniziale di 12 (dodici) mesi, decorrenti dalla data di effettiva assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà instaurato nell'ambito delle attività formative e organizzative della Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita "Alessandro Volta" di Palermo, connesse all'attuazione dei percorsi finanziati a valere sull'Avviso pubblico n. 36/2026 della Regione Siciliana e delle attività istituzionali proprie della Fondazione.

Al rapporto di lavoro sarà applicato il CCNL della Formazione Professionale vigente, unitamente alla contrattazione collettiva regionale applicabile in Sicilia.

Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico saranno determinati in conformità al sistema di classificazione del personale previsto dalla contrattazione collettiva applicabile, con riferimento alle mansioni proprie del profilo di Collaboratore scolastico.

Il trattamento retributivo sarà proporzionato all'impegno lavorativo di 25 ore settimanali e comprenderà tutti gli istituti economici, normativi, previdenziali e assistenziali previsti dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicabile.

ITS Academy Nuove tecnologie della vita A. Volta

Alla scadenza dei 12 mesi, la Fondazione si riserva di valutare l'eventuale proroga del rapporto di lavoro, in considerazione della permanenza delle esigenze didattiche, organizzative e funzionali che ne hanno determinato l'attivazione, della disponibilità delle risorse finanziarie e nel rispetto dei limiti e delle condizioni previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva applicabile.
L'eventuale proroga dovrà essere formalizzata mediante apposito atto scritto, nel rispetto delle disposizioni di legge.
La partecipazione alla procedura selettiva e l'eventuale inserimento nella graduatoria non costituiscono titolo per rivendicare la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 5 – ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'impegno lavorativo è stabilito in **25 ore settimanali**. L'articolazione giornaliera e settimanale dell'orario di lavoro sarà determinata dalla Fondazione in considerazione delle esigenze didattiche, laboratoriali, logistiche e organizzative dell'ITS Academy.
In particolare, la prestazione lavorativa potrà essere organizzata, secondo la programmazione comunicata dalla Fondazione, in fasce orarie antimeridiane e/o pomeridiane, tenuto conto:

- del calendario delle attività didattiche e laboratoriali;
- degli orari di apertura e chiusura della sede;
- delle esigenze di accoglienza e assistenza logistica agli studenti e ai docenti;
- dello svolgimento di esami, eventi, incontri istituzionali e altre attività formative;
- delle necessità di pulizia, riordino e predisposizione degli ambienti.

La distribuzione delle 25 ore settimanali non dovrà intendersi necessariamente uniforme nei singoli giorni della settimana.
La Fondazione si riserva di definire e modificare la collocazione temporale della prestazione lavorativa, nel rispetto delle disposizioni di legge, delle clausole del contratto individuale e della contrattazione collettiva applicabile, nonché degli obblighi di comunicazione e preavviso eventualmente previsti.
La disponibilità a prestare servizio in differenti fasce orarie, compatibilmente con il regime contrattuale, costituisce elemento rilevante ai fini della valutazione dell'idoneità organizzativa del candidato.

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

ART. 6 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore a 18 anni;
b) cittadinanza italiana, cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea oppure altra condizione che consenta il regolare svolgimento di attività lavorativa subordinata in Italia;

c) godimento dei diritti civili e politici, nei limiti previsti dalla normativa applicabile;
d) assenza di condanne penali o provvedimenti che comportino l'impossibilità giuridica di instaurare il rapporto di lavoro o svolgere le mansioni previste;
e) possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 7;
f) adeguata conoscenza della lingua italiana;
g) disponibilità allo svolgimento delle mansioni previste dal presente Avviso, nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
h) disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa secondo l'articolazione oraria stabilita dalla Fondazione, nei limiti della disciplina contrattuale applicabile.
I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'Avviso e mantenuti fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 7 – REQUISITI SPECIFICI E TITOLI PREFERENZIALI

Requisito minimo di accesso

Possesso del diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione (licenza media) o titolo equipollente o equivalente riconosciuto secondo la normativa vigente.

Titoli ed esperienze valutabili

Saranno oggetto di valutazione:

a) possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
b) precedenti esperienze lavorative documentate nello svolgimento di mansioni analoghe presso scuole, enti di formazione, ITS Academy, università o altre strutture formative;
c) esperienze professionali in attività di pulizia, sorveglianza, accoglienza, portierato e supporto logistico;
d) attestati di formazione pertinenti al profilo, con particolare riferimento alla sicurezza nei luoghi di lavoro, al primo soccorso e alla gestione delle emergenze;
e) competenze organizzative e relazionali coerenti con le attività richieste.

Non è richiesto il possesso di una precedente esperienza lavorativa presso la Fondazione.

ART. 8 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato A), sottoscritta dal candidato e corredata dalla documentazione richiesta (Allegati B e C).
La candidatura dovrà pervenire entro le ore 14,00 del giorno 20 novembre 2026, mediante una delle seguenti modalità:

ITS Academy Nuove tecnologie della vita A. Volta

1. **tramite PEC** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: fondazioneitsavoltantvpa@pec.it. Considerato il valore legale della PEC, non saranno accettate PEC provenienti da soggetti diversi dal candidato;
2. **a mezzo Raccomandata A/R** al seguente indirizzo: Via Isidoro La Lumia n. 7, 90133 Palermo, c/o I.T.S. Nuove tecnologie della vita A. Volta di Palermo - ITS Academy. In questo caso, preme precisare che l'I.T.S. Academy declina ogni responsabilità per eventuali ritardi del servizio postale;
3. ***brevi manu*** presso la sede amministrativa dell'I.T.S. Nuove tecnologie della vita A. Volta di Palermo - ITS Academy, Via Isidoro La Lumia n. 7, Palermo. In quest'ultimo caso, la segreteria provvederà a rilasciare debita ricevuta di consegna del plico, che tuttavia non garantisce la completezza e l'integrità della documentazione in esso contenuto.

L'oggetto della PEC o il plico dovrà riportare la dicitura: **"Nome e Cognome del Candidato – Avviso pubblico 36/2026 – Selezione collaboratore scolastico".**

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità alla valutazione:

1. *Curriculum vitae* aggiornato, datato e sottoscritto;
2. Copia di un documento di identità in corso di validità;
3. Dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (Allegato B);
4. Eventuale documentazione attestante le esperienze professionali e i titoli valutabili.

La Fondazione potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.
Le candidature pervenute oltre il termine stabilito non saranno ammesse alla procedura di selezione.

ART. 9 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature sarà affidata a un'apposita commissione di valutazione, nominata con provvedimento della Presidente della Fondazione successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.
La Commissione sarà composta da tre membri, individuati tra soggetti in possesso di adeguate competenze professionali, organizzative e/o amministrative.
Con il provvedimento di nomina saranno individuati il Presidente della Commissione e gli altri componenti. Le funzioni di segretario verbalizzante potranno essere attribuite a uno dei componenti o ad altro soggetto appositamente designato.
I componenti dovranno dichiarare l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi rispetto ai candidati.
La Commissione provvederà:

i. alla verifica dell'ammissibilità delle candidature;

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

ii. alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali;
iii. allo svolgimento dei colloqui individuali;
iv. all'attribuzione dei punteggi;
v. alla predisposizione dei verbali delle operazioni selettive;
vi. alla formulazione della graduatoria finale da sottoporre all'approvazione della Fondazione.

La Commissione opererà sulla base dei criteri e dei punteggi predeterminati nel presente Avviso, senza possibilità di introdurre successivamente nuovi criteri sostanziali di valutazione.

ART. 10 – PROCEDURA DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione si articolerà in due fasi:
FASE A – Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali: massimo 40 punti.
FASE B – Colloquio individuale: massimo 60 punti.
Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a **100 punti**.

A. Valutazione dei titoli – massimo 40 punti

Criterio	Punteggio massimo
Titolo di studio ulteriore rispetto al requisito minimo di accesso	5
Esperienza lavorativa documentata in mansioni analoghe presso istituzioni scolastiche, ITS Academy o enti di formazione	20
Esperienza lavorativa documentata in attività analoghe presso altre strutture	10
Attestati di formazione pertinenti al profilo professionale	5
Totale	**40**

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alle esperienze professionali si applicano i seguenti criteri:

- esperienza presso istituzioni scolastiche, ITS Academy o enti di formazione: 2 punti per ogni trimestre completo di servizio documentato, fino a un massimo di 20 punti;
- esperienza presso altre strutture: 1 punto per ogni trimestre completo di servizio documentato, fino a un massimo di 10 punti;
- titolo di studio: 5 punti per il possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo superiore;

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

- attestati pertinenti: 1 punto per ciascun attestato, fino a un massimo di 5 punti.

I periodi di servizio coincidenti temporalmente non saranno valutati due volte.

B. Colloquio individuale – massimo 60 punti

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le conoscenze, le capacità operative e l'attitudine del candidato rispetto alle mansioni da svolgere.

Ambito di valutazione	Punteggio massimo
Conoscenza delle mansioni del collaboratore scolastico e capacità operative	20
Conoscenze di base in materia di sicurezza, igiene e gestione degli ambienti	15
Capacità organizzative, relazionali e di gestione delle situazioni operative	15
Comprensione delle esigenze di flessibilità organizzativa e capacità di adattamento ai diversi contesti di servizio	10
Totale	60

Il colloquio potrà comprendere la prospettazione di situazioni pratiche inerenti alle attività da svolgere.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a 36/60.

Saranno inseriti nella graduatoria degli idonei esclusivamente i candidati che avranno conseguito tale punteggio minimo.

ART. 11 – CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI

La data, l'orario e la sede dei colloqui saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Fondazione, sezione "Amministrazione Trasparente", con un preavviso di almeno cinque giorni di calendario.

La Fondazione potrà effettuare anche comunicazioni individuali tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio, salvo eventuali differimenti motivati e autorizzati dalla Commissione per comprovate ragioni oggettive, comporterà l'esclusione dalla procedura.

ART. 12 – GRADUATORIA FINALE

Al termine delle operazioni selettive, la Commissione predisporrà la graduatoria finale sulla base della somma dei punteggi attribuiti per i titoli e per il colloquio.

ITS Academy Nuove tecnologie della Vita A. Volta

In caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato nel colloquio; in caso di ulteriore parità, al candidato con il maggiore punteggio per le esperienze professionali pertinenti.
Persistendo la parità, la Fondazione procederà secondo un criterio oggettivo previamente verbalizzato, nel rispetto della normativa applicabile.
La graduatoria sarà approvata con provvedimento della Presidente della Fondazione e pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.
La graduatoria avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata, nel rispetto della normativa applicabile e della compatibilità finanziaria, per eventuali ulteriori esigenze di reclutamento relative al medesimo profilo.
L'inserimento nella graduatoria non determina alcun diritto automatico all'assunzione.

ART. 13 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato collocato al primo posto della graduatoria degli idonei sarà individuato quale destinatario della proposta di assunzione.
La costituzione del rapporto di lavoro sarà subordinata:

a. alla verifica dei requisiti dichiarati;
b. alla disponibilità delle risorse finanziarie e alla compatibilità della spesa con i progetti finanziati;
c. alla sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente;
d. alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
e. all'adempimento degli obblighi di legge in materia di lavoro, previdenza e sicurezza.

Il contratto individuale specificherà la durata, il livello di inquadramento, il trattamento economico, la sede, l'orario di lavoro e le ulteriori condizioni del rapporto.
In caso di rinuncia, mancata sottoscrizione del contratto o accertata carenza dei requisiti, la Fondazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

ART. 14 – OBBLIGHI DEL PERSONALE SELEZIONATO

Il lavoratore sarà tenuto a:

A. osservare le disposizioni organizzative impartite dalla Fondazione;
B. rispettare gli orari di servizio concordati e le eventuali variazioni legittimamente disposte;
C. mantenere un comportamento corretto e rispettoso nei confronti degli studenti, dei docenti, dei colleghi e dell'utenza;
D. garantire riservatezza sulle informazioni conosciute in ragione del servizio;
E. utilizzare correttamente gli strumenti, i materiali e le attrezzature affidati;
F. osservare le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
G. segnalare tempestivamente situazioni di rischio, anomalie e problematiche relative alla sede;

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta

H. collaborare al buon funzionamento delle attività formative e organizzative.

ART. 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione, in qualità di titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura selettiva e agli eventuali adempimenti conseguenti all'instaurazione del rapporto di lavoro.
Il trattamento avverrà nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato.
Le informazioni di dettaglio saranno contenute nell'Informativa Privacy allegata alla domanda di partecipazione.

ART. 16 – PUBBLICITÀ E TRASPARENZA

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita "Alessandro Volta" di Palermo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", dedicata agli avvisi e alle selezioni.
La Fondazione assicurerà adeguata pubblicità alla procedura e alle successive comunicazioni, nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi connessi al finanziamento regionale.

ART. 17 – DISPOSIZIONI FINALI

La Fondazione si riserva, con provvedimento motivato, di prorogare i termini di presentazione delle candidature, rettificare, sospendere o revocare il presente Avviso, qualora sopravvengano motivate esigenze organizzative, normative o finanziarie.
La Fondazione potrà non procedere all'assunzione qualora vengano meno le condizioni che ne hanno determinato la necessità oppure non risulti individuato alcun candidato idoneo.
La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione delle disposizioni contenute nel presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alla normativa vigente e alla contrattazione collettiva applicabile.

Palermo, 2 novembre 2026

La Presidente della Fondazione ITS Academy
Dr.ssa Maria Pensabene
F.to digitalmente

Signed with NamirialSign
MARIA PENSABENE
02/11/2026 10:44:48 UTC+0100

Allegati:

- Allegato A – Domanda di partecipazione alla selezione
- Allegato B – Dichiarazione sostitutiva dei requisiti e dei titoli
- Allegato C – Informativa sul trattamento dei dati personali

ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita A. Volta